



PONTE EN MI LUGAR

NUBIA BELTRAN

SUPERCARTE ENGATIVA

INTEGRANTES



**MARIA NUBIA BELTRAN
MARTINEZ
SUPERCARDE ENGATIVA**

POBLACIÓN OBJETIVO

- Este proyecto va dirigido a todos los funcionarios que laboran en el SuperCADE Engativá.



JUSTIFICACIÓN

- En muchas ocasiones no sabemos comunicarnos con nuestros compañeros de forma asertiva, por tal razón este proyecto se enfocará en identificar estrategias para lograr un buen clima organizacional.
- Al tener conflictos en nuestro trabajo el ambiente laboral se pone tenso apareciendo los conflictos. A través del desarrollo de este proyecto se pretende inculcar en los funcionarios el ejercicio de: “PONTE EN MI LUGAR” para poder qué y cómo se sienten los demás. Además cómo puedo contribuir a crear un ambiente mas ameno.

PROBLEMA QUE ATENDERÁ LA INICIATIVA

- En muchas ocasiones tenemos mal entendidos con nuestros compañeros de trabajo, por no expresar de forma asertiva cómo nos sentimos y que actos o acciones nos incomodan del otro. Lo anterior, genera la aparición de los conflictos que al no ser resueltos pueden terminar en enemistades y hasta despidos; también un ambiente de trabajo inadecuado.

SOLUCIÓN AL PROBLEMA

Los funcionarios del SuperCADE objeto de estudio serán entrevistados y grabados con el fin de conocer en qué consiste su trabajo y los miedos e incomodidades que estos pueden tener.

A través de este ejercicio cada uno tendrá la oportunidad de conocer mejor a su grupo de trabajo, sus gustos, preferencias, etc.

PILOTO

- El día ocho de octubre varios funcionarios del SuperCADE Engativá fueron entrevistados y grabados. En la entrevista se les preguntaba sobre varios aspectos de su trabajo y que era lo que mas le gustaba del mismo.
- Posterior a esto, se realizo una mesa redonda en donde los funcionarios pudieron ver el video. Al final se les pregunto que pensaban respecto de lo que habían visto.

HALLAZGOS

- Los funcionarios por un minuto se pudieron poner el en lugar del otro, saber como se sienten sus compañeros realmente.
- Después de esta actividad se pudo evidenciar una mejora en los comportamientos de los funcionarios y se pudo crear un mejor ambiente laboral

SIGUIENTES PASOS PARA EL DISTRITO

- Que la iniciativa pueda crecer y poder entrevistar a todos los funcionarios del SuperCADE Engativá.
- Poder presentar la iniciativa en otras Entidades y así poder ayudar a mejorar los ambientes laborales.

AGRADECIMIENTOS

- Olga Patricia Cruz (Profesional encargado SuperCADE Engativá)
- Funcionarios que aportaron en esta iniciativa
- Laura Daniela Hamon Beltran (Hija)

The background is a solid teal color with a subtle gradient. In the four corners, there are decorative white line-art patterns resembling circuit traces or fiber optic paths, with small circles at the end of the lines.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS