



# PONTE EN MI LUGAR

NUBIA BELTRAN

SUPERCARTE ENGATIVA

# INTEGRANTES



**MARIA NUBIA BELTRAN  
MARTINEZ  
SUPERCARDE ENGATIVA**

# POBLACIÓN OBJETIVO

- Este proyecto va dirigido a todos los funcionarios que laboran en el SuperCADE Engativá.



# JUSTIFICACIÓN

- En muchas ocasiones no sabemos comunicarnos con nuestros compañeros de forma asertiva, por tal razón este proyecto se enfocará en identificar estrategias para lograr un buen clima organizacional.
- Al tener conflictos en nuestro trabajo el ambiente laboral se pone tenso apareciendo los conflictos. A través del desarrollo de este proyecto se pretende inculcar en los funcionarios el ejercicio de: “PONTE EN MI LUGAR” para poder qué y cómo se sienten los demás. Además cómo puedo contribuir a crear un ambiente mas ameno.

# PROBLEMA QUE ATENDERÁ LA INICIATIVA

- En muchas ocasiones tenemos mal entendidos con nuestros compañeros de trabajo, por no expresar de forma asertiva cómo nos sentimos y que actos o acciones nos incomodan del otro. Lo anterior, genera la aparición de los conflictos que al no ser resueltos pueden terminar en enemistades y hasta despidos; también un ambiente de trabajo inadecuado.

# SOLUCIÓN AL PROBLEMA

Los funcionarios del SuperCADE objeto de estudio serán entrevistados y grabados con el fin de conocer en qué consiste su trabajo y los miedos e incomodidades que estos pueden tener.

A través de este ejercicio cada uno tendrá la oportunidad de conocer mejor a su grupo de trabajo, sus gustos, preferencias, etc.

# PILOTO

- El día ocho de octubre varios funcionarios del SuperCADE Engativá fueron entrevistados y grabados. En la entrevista se les preguntaba sobre varios aspectos de su trabajo y que era lo que mas le gustaba del mismo.
- Posterior a esto, se realizo una mesa redonda en donde los funcionarios pudieron ver el video. Al final se les pregunto que pensaban respecto de lo que habían visto.

# HALLAZGOS

- Los funcionarios por un minuto se pudieron poner el en lugar del otro, saber como se sienten sus compañeros realmente.
- Después de esta actividad se pudo evidenciar una mejora en los comportamientos de los funcionarios y se pudo crear un mejor ambiente laboral

# SIGUIENTES PASOS PARA EL DISTRITO

- Que la iniciativa pueda crecer y poder entrevistar a todos los funcionarios del SuperCADE Engativá.
- Poder presentar la iniciativa en otras Entidades y así poder ayudar a mejorar los ambientes laborales.

# AGRADECIMIENTOS

- Olga Patricia Cruz (Profesional encargado SuperCADE Engativá)
- Funcionarios que aportaron en esta iniciativa
- Laura Daniela Hamon Beltran (Hija)

# EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

The background is a solid teal color with a subtle gradient. In the four corners, there are decorative white line-art patterns resembling circuit traces or fiber optic paths. These patterns consist of straight lines of varying lengths and angles, ending in small open circles. The patterns are more dense in the bottom-left and top-left corners and more sparse in the top-right and bottom-right corners.